

แผนการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(Training Roadmap)  
เทศบาลตำบลสันทรายงาม  
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

แผนการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ  (บาท)	ระยะเวลา											ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				๒๕๖๗			๒๕๖๘										
ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค	ส.ค	ก.ย						
การบริหารงานบุคคล ตามทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-ประกาศรับโอน พนักงานเทศบาล	ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. สังกัดกองช่าง เทศบาล ตำบลสันทรายงาม ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-													งานการ เจ้าหน้าที่	รับโอนภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง	-ประกาศการสรรหา พนักงานจ้าง	ประกาศเทศบาลตำบลสันทรายงาม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก) ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗	-													งานการ เจ้าหน้าที่	บรรจุแต่งตั้ง ภายในวันที่ ๒ พ.ย.๖๗
การโอนย้ายสาย บริหาร	--ประกาศการ คัดเลือกพนักงาน เทศบาลสายบริหาร	ให้พนักงานเทศบาลโอนย้าย	-														โอนย้ายภายใน วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘

แผนการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล (HRM : Human Resource Management)  
ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔							
				๒๕๖๗			๒๕๖๘													
การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การวางแผนเพื่อให้บุคลากรแต่ละตำแหน่งได้เลื่อนระดับ และก้าวหน้า เติบโต ในสายงานที่ปฏิบัติ หรือในสายงานผู้บริหาร	การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๘ Career Path	-	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งานกร เจ้าหน้าที่	-			
		สายงานบริหาร - หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น สอบเลื่อน ระดับเป็น ระดับกลาง	-															งานกร เจ้าหน้าที่	รอเรียก ตามลำดับ การขึ้นบัญชี	
		สายงานบริหาร ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น สอบเลื่อนระดับเป็น ระดับกลาง	-																งานกร เจ้าหน้าที่	โอนย้าย ๒ เม.ย.๖๘
		สายวิชาการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	-																งานกร เจ้าหน้าที่	ประเมินผล งานเพื่อ เลื่อนระดับ ชำนาญการ



แผนการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ  (บาท)	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				๒๕๖๗						๒๕๖๘							
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	การวางแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายภารกิจ และส่งเสริมการพัฒนาศมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาศมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ประจำปี ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	←											←	งานกร เจ้าหน้าที่	ตั้งไว้ตาม เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘
การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การพัฒนาองค์กร (Organization Development: OD) องค์กรจำเป็นต้องมีความรู้ในเรื่องต่างๆ เพื่อการขับเคลื่อนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว และข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานนั้นประสบผลสำเร็จ	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ต้องอบรมในระบบ elearning@dla.go.th ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	←											←	งานกร เจ้าหน้าที่	-

แผนการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ของเทศบาลตำบลสันทรายงาม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				๒๕๖๗						๒๕๖๘								
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	การอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	โครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ประจำปี ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐													←→	งานกร เจ้าหน้าที่	ตั้งไว้ตาม เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘
การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข	การพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Wotk Place)	๕,๐๐๐													←→	งานกร เจ้าหน้าที่	ตั้งไว้ตาม เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘